



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว

ที่ - /๒๕๖๗

วันที่ ๑๓ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว

๑.เรื่องเดิม

แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : High-Potential Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินตนเองตามเอกสารที่มีอยู่จริง รับการตรวจจากคณะกรรมการ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ และขยายระยะเวลาถึงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

High-Potential Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ด้านที่ ๕ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมินองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

- ๒.๑ Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๒.๒ Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๒.๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๔ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๒.๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- ๒.๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๒.๗ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๒.๘ Happy Family การส่งเสริมสนับสนุนสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๓.ข้อพิจารณา

บัดนี้การดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : High-Potential Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการและได้ลงข้อมูลในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพนกร ศิริสวัสดิ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

(นายธนกร วีระเทศ)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว

-ทราบ-

(นางเอมอร มะโนมัน)

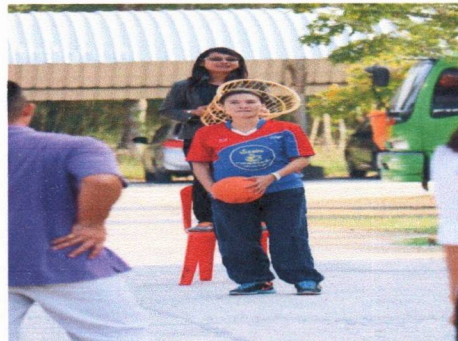
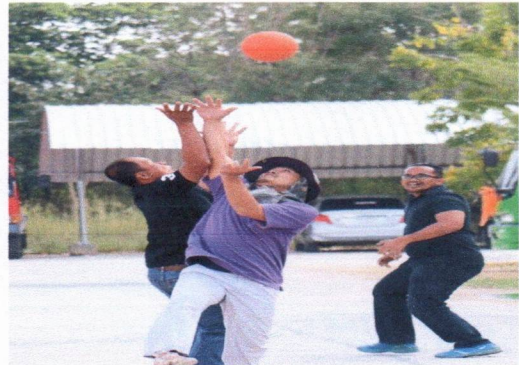
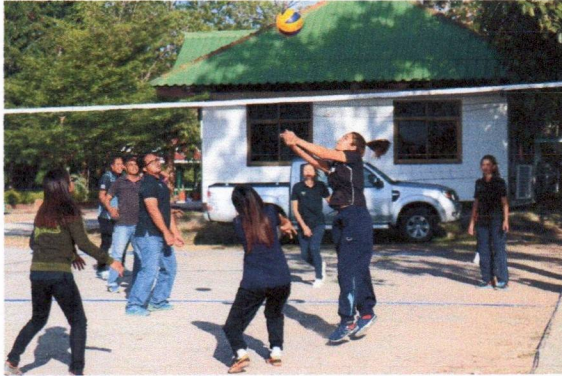
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว

รายงานผลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายใจ สนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงานส่วนตำบล



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดการเกื้อกูลในองค์กร มีการจัดกิจกรรมเลี้ยงส่งพนักงานกรณีเกษียณอายุราชการ/ กรณีโอน(ย้าย) เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้พนักงาน



๓. Happy Society จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร ร่วมด้วยช่วยกันทำงาน

-กิจกรรมทำความสะอาด พนักงาน อบต.หนองหญ้าขาว ร่วมกันทำความสะอาด ตัดหญ้า เก็บขยะ ตัดแต่งต้นไม้ ปรับสภาพภูมิทัศน์ บริเวณถนนทางเข้า อบต.หนองหญ้าขาว (๑๑ ส.ค. ๒๕๖๖)



-กิจกรรม ๕ ส. ในสำนักงาน



-กิจกรรมปลูกพืชสวนสมุนไพร/ผักปลอดสารพิษ ณ อบต.หนองหญ้าขาว



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

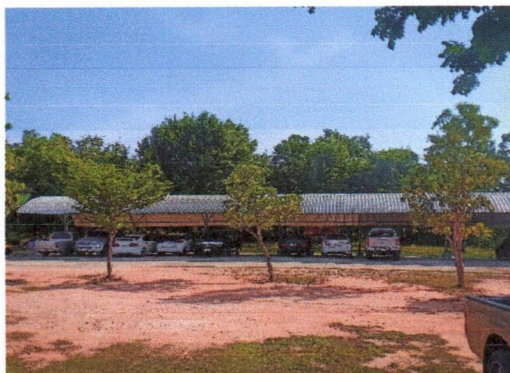
จัดให้มีศาลาพักผ่อนประจำสำนักงาน, ใช้การปฏิบัติกิจกรรมช่วงเวลาว่าง, พักเที่ยง



ห้องน้ำสะอาดพอเพียงสำหรับประชาชนที่มาใช้บริการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน



สถานที่จอดรถพอเพียงสำหรับประชาชนและเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน



๕.Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วม
ฝึกอบรม เพื่อเพิ่มเติมความรู้ในสายงาน

บัญชีรายละเอียดการเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่จัด	ระหว่างวันที่
	สำนักปลัด				
๑	นายธนกร วีระเทศ	ปลัด อบต.	-การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้การจำแนกงบประมาณรายจ่าย ประเภทรายจ่ายฉบับใหม่ฯ"	-มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๑๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒	นายวงศ์วิศ เหลืองภิรมย์	รองปลัด อบต.	-การพัฒนาศักยภาพการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข	-กรมอนามัย	๒๐-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓	นายพนคร ศิริสวัสดิ์	หัวหน้าสำนักปลัด	-	-	-
๔	นางสาวนิพา เทียนช้าง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	-กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล	-มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๒๖ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๕	นางสาววรินทร์ รวมสันเทียะ	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	-หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๑"	-สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๗ สิงหาคม - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖
๖	นางสาวณัฐกานต์ บางกระ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	-การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๒ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๖
๗	นางจรรยา ป้องล่องคำ	นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ	-ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่น ๑๓๔	-สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๔-๘ กันยายน ๒๕๖๖
๘	นางวิไลพร ไชทะเล	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชำนาญงาน	-การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนฯ	-มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	๒๑ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๖
๙	นายชาคริต วุฒิพศินกิจ	เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญงาน	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	-อบต.หนองหญ้าขาว	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๐	นางสาวพรทิพย์ ถาวรพรหม	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	-เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๕๙ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	-สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น -อบต.หนองหญ้าขาว	๒๑ กันยายน ๒๕๖๖- ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๑	นายสนธยา วนสันเทียะ	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	-อบต.หนองหญ้าขาว	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
	กองคลัง				
๑๒	นางสาวอรยา รูปขุนทด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่จัด	ระหว่างวันที่
๑๓	นางสาววริญญา มิชชีฮา	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ชำนาญงาน	-การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖	-มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๑๑ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖
	กองช่าง				
๑๔	นายสมบัติ ละภักดี	ผอ.กองช่าง	-การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำร่าง ขอบเขต การกำหนดราคากลาง การจัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง การ อุธรณ์ การทำสัญญา การบริหาร สัญญาและการตรวจรับพัสดุ และ การจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ฯ	-มหาวิทยาลัยสวนสุนันทา	๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖
๑๕	นางสาวลลิตา เชือกกระโทก	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	-การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำร่าง ขอบเขต การกำหนดราคากลาง การจัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง การ อุธรณ์ การทำสัญญา การบริหาร สัญญาและการตรวจรับพัสดุ และ การจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ฯ	-มหาวิทยาลัยสวนสุนันทา	๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖
	กองการศึกษา				
๑๖	นายณัฐพงษ์ เขตเตียนจันทิก	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	-การใช้จ่ายเงินรายได้และรายจ่าย ของสถานศึกษาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นและการบริหารงาน บุคคล การประเมินผล การ ปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับหรือ เลื่อนขั้นเงินเดือนฯ	-มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๑๙ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๑๗	นางสุภาภรณ์ มุขมนตรี	ครู	-การใช้จ่ายเงินรายได้และรายจ่าย ของสถานศึกษาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นและการบริหารงาน บุคคล การประเมินผล การ ปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับหรือ เลื่อนขั้นเงินเดือนฯ	-มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	๑๙ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
	สำนักปลัด				
๑	นางสาวธนิศา คชสาร	ผู้ช่วยนักพัฒนา ชุมชน	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนา ศักยภาพในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมใน การทำงาน	-อบต.หนองหญ้าขาว	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๒	นายธนกร บัวแก้ว	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ)	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนา ศักยภาพในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมใน การทำงาน	-อบต.หนองหญ้าขาว	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๓	นายวิระ ภูระหงษ์	พนักงานขับรถยนต์	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนา ศักยภาพในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมใน การทำงาน	-อบต.หนองหญ้าขาว	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่จัด	ระหว่างวันที่
๔	นางสาวฐณิษา ยศจันทิก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	-	-	-
	<u>กองคลัง</u>				
๕	นางสาวสุพรรณิ ขุนสันเทียะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	-การวิเคราะห์ผังบัญชีเพื่อทำใบผ่าน รายการตั้งหนี้	-มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖
๖	นางสาวยุวรินทร์ ยศจันทิก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	-การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและ ภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖	-มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	๑๑ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖
๗	นางสาวธัญวรัตน์ พอดิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	-การวิเคราะห์ผังบัญชีเพื่อทำใบผ่าน รายการตั้งหนี้	-มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖
	<u>กองช่าง</u>				
๘	นายยุทธชัย ดวนจันทิก	ผู้ช่วยนายช่าง ไฟฟ้า	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพ ในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมใน การทำงาน	-อบต.หนองหญ้าขาว	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
	<u>กองการศึกษา</u>				
๙	นางสาวกัญญารัตน์ คงจันทิก	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพ ในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมใน การทำงาน	-อบต.หนองหญ้าขาว	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๐	นางสาวเกตุสรารินทร์ ขุนสันเทียะ	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-
๑๑	นางชลธิชา แสพลกรัง	ผู้ดูแลเด็ก	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพ ในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมใน การทำงาน	-อบต.หนองหญ้าขาว	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๒	นายคมสัน ยะวงษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	-	-	-

จำนวนพนักงานส่วนตำบลในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๗ คน

จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ คน

รวมทั้งสิ้น ๒๙ คน

เข้ารับการอบรมเพิ่มศักยภาพการบริหารงาน จำนวน ๒๔ คน ร้อยละ ๘๒.๗๖

๖.Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต มีการจัดโครงการเพื่อปลูกฝังคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

**โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม
ให้แก่ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีความสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม และเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

ดังนั้น เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ข้าราชการและพนักงาน และช่วยให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาวจึงจัดทำโครงการฝึกอบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว ให้สามารถนำหลักธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิต การปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว รวมทั้งสิ้น ๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

ข้าราชการ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว เข้ารับการฝึกปฏิบัติธรรม ฟังเทศน์ ศึกษาธรรมะในพระพุทธศาสนา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖

๖. งบประมาณและแหล่งที่มา

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว จำนวน - บาท

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด อบต.หนองหญ้าขาว

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิต การปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชนได้

๑๐. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

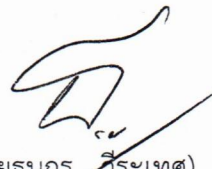
ผู้เสนอโครงการ



(นายพนคร ศิริสวัสดิ์)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายธนากร วีระเทศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางเอมอร มะโนมัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว

โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม
ให้แก่ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

