



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว “ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว

ข้อ ๒ ให้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาวทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกัน

พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว ต้องจงรักภักดีต่อชาติศาสนาและ พระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็น พลเมือง ดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถด้วยความเสียสละ พุเมเทศิปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตาม ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติ หน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับ อนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวง หาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆอันอาจ เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงาน ร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อน ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว มีหน้าที่ควบคุมกำกับ การให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณี que เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้อง ผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ້ມครองຂ້າຣາຊກາຣື່ງປຸກິບັດຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣມນີ້ຢ່າງຕຣງປຕຣງມາມີໃຫຸ້ກກລັ່ນແກ່ລັ່ງຫຣືຸກຸກໃຊ້ອຳນາຈໂດຍມໍ່ເປັນຣຣມ ກາຣດຳເນີນກາຣຕໍ່ຂ້າຣາຊກາຣື່ງຢູ່ຣະຫວ່າງຸກກລ່າວຫາວາມໍ່ປຸກິບັດ ຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣມນີ້ ອັນມີຜລກຣະທບຕໍ່ກາຣແຕ່ງຕັ້ງ ໂຍກຸ້ຍາຍ ເລື່ອນຂັ້ນເງິນເຕືອນ ຕັ້ງກຣມກາຣສອບສວນຂໍ້ເທັ່ຈຈຣິງຫຣືວິນັຍ ຫຣືອກຣະທບຕໍ່ສີຫິຣີຣຳທີ່ຂໍຂ້າຣາຊກາຣື່ງນັ້ນ ຈະກຣະທຳມີໄດ້ ເວ້ນແຕ່ຈະໄດ້ຣັບກາຣເຫັນຂອບ ຈາກຄະນະກຣມກາຣຈຣີຍຣຣມແລ້ວ

(๕) ຫຳຣຳທີ່ຝ່າຍເລຂານຸກາຣຂອຄະນະກຣມກາຣຈຣີຍຣຣມຂອອຸ່ງກປກຣອຣ່ງສ່ວນທ້ອງຄິ່ນ

(๖) ດຳເນີນກາຣອື່ນຕາມທີ່ກຳຣຳດໃນປຣະມວລຈຣີຍຣຣມນີ້ ຫຣືອຕາມທີ່ຄະນະກຣມກາຣຈຣີຍຣຣມຫຣືອປັດຕຸມອບຫມາຍ ທັງນີ້ ໂດຍມໍ່ກຣະທບຕໍ່ກາຣເປັນອີສຣະຂອຸ່ງດຳຣງຕຳແໜ່ງໃນສຳນັກປັດ

(๗) (ອື່ນໆ ຕາມທີ່ເຫັນສມຄວຣ)

ຂໍ້ ๑๖ ໃຫ້ນາຍກອຸ່ງກປຣິຣາຣສ່ວນຕຳບລຣຳຣຳຣຳຂາວ ແຕ່ງຕັ້ງຄະນະກຣມກາຣຈຣີຍຣຣມຂັ້ນ ເພື່ອ ດວບຄຸມ ກຳກັບ ໃຫ້ມີກາຣປຸກິບັດຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣມນີ້ ຄະນະກຣມກາຣຈຣີຍຣຣມປຣະກອບດ້ວຍ

(๑) ປັດຫຣືອຣອຣປັດທີ່ໄດ້ຣັບອບຫມາຍ ເປັນປຣະຣາຣນກຣມກາຣ

(๒) ກຣມກາຣຈາກຂ້າຣາຊກາຣື່ງຕຳຣງຕຳແໜ່ງສາຍງານຸ່ງປຣິຣາຣ ເລືອກກັນເອ່ງໃຫ້ເລື້ອສອຣງຄນ

(๓) ກຣມກາຣ ຊື່ງເປັນຂ້າຣາຊກາຣື່ງມໍ່ໄດ້ຕຳຣງຕຳແໜ່ງສາຍງານຸ່ງປຣິຣາຣໃນເທສບາລຕຳບລຈອຫຣທີ່ໄດ້ຣັບເລືອກຕັ້ງຈາກຂ້າຣາຊກາຣ ພັກງານຈຳ້ງ ແລະລຸກຈຳ້ງຂອອຸ່ງກປຣິຣາຣສ່ວນຕຳບລຣຳຣຳຣຳຂາວ ຈຳນວນສອຣງຄນ

(๔) ກຣມກາຣຸ່ງທຣງຄຸນວຸຕິຣາຣນອກ ໃຫ້ກຣມກາຣຕາມ (๑)-(๓) ຣ່ວມກັນເສນອຂໍ້ແລະຄັດເລືອກໃຫ້ເລື້ອສອຣງຄນ ໃຫ້ຫົວຣຳສຳນັກປັດເທສບາລ ເປັນເລຂານຸກາຣຄະນະກຣມກາຣ ຈຣີຍຣຣມ ແລະອາຈແຕ່ງຕັ້ງຸ່ງຣຳເລຂານຸກາຣຄະນະກຣມກາຣຈຣີຍຣຣມໄດ້ຕາມກາຣເຫມາະສມ ກຣມກາຣຈຣີຍຣຣມຕ້ອ່ງມໍ່ເຍຸດຸກລຸ່ງໂທສທາງວິນັຍມາກ່ອນ

ຂໍ້ ๑๗ ຄະນະກຣມກາຣຈຣີຍຣຣມມີອຳນາຈຣຳທີ່ ດັ່ງນີ້

(๑) ດວບຄຸມ ກຳກັບ ສ່ງເສຣິມແລະໃຫ້ຄຳແນະນຳໃນກາຣໃຊ້ບັງຄັບປຣະມວລຈຣີຍຣຣມນີ້ໃນອຸ່ງກປກຣອຣ່ງສ່ວນທ້ອງຄິ່ນ

(๒) ສອດສ່ອງຄຸແລ່ໃຫ້ມີກາຣປຸກິບັດຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣມໃນອຸ່ງກປກຣອຣ່ງສ່ວນທ້ອງຄິ່ນ ໃນກຣຳທີ່ມີຂໍ້ສ່ງສັຍຫຣືອມີຂໍ້ຣ້ອງເຣີຍວາມີກາຣຝ່າຝິນຈຣີຍຣຣມຫຣືອຈຣຣຍາ ຫຣືອໃນກຣຳທີ່ມີກາຣອຸທຣຣຳ ກາຣລຸ່ງໂທສຸ່ງຝ່າຝິນຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣມນີ້ ຈະຕ້ອ່ງຕ້ສວນຂໍ້ເທັ່ຈຈຣິງ ແລະມີຄຳວິນັຈຳນັຍ ໂດຍເຣີວ

(๓) ໃຫ້ຄະນະກຣມກາຣຈຣີຍຣຣມຫຣືອຸ່ງກປຣິຣາຣຈຣີຍຣຣມອບຫມາຍມີອຳນາຈຣຳທີ່ຂໍໃຫ້ກຣະທຣວງ ກຣມ ຫຣືວງານຣາຊກາຣ ຣັຣຸວິສາຫິກຣ ຫຣືວງານອື່ນຂອຣັຣຸ ຫຣືອຫ້າງຸ່ງສ່ວນ ປຣິຣັທຂີ້ແຈງ ຂໍ້ເທັ່ຈຈຣິງ ສ່ງເອກສາຣແລະຫຣັກຣຸຳຣຳທີ່ເກ່ຍວຂ້ອງ ສ່ງຸ່ງແທນຫຣືອບຸຄຄນໃນສັງກັດ ມາຂີ້ແຈງຫຣືອໃຫ້ຄ້ອຍຄຳເກ່ຍວກັບເຣື່ອງ ທີ່ສອບສວນ

(๔) ເຣີຍກຸ່ງຸກລ່າວຫາ ຫຣືອຂ້າຣາຊກາຣຂອຫຣືວງານນີ້ມາຂີ້ແຈງ ຫຣືອໃຫ້ຄ້ອຍຄຳຫຣືອໃຫ້ສ່ງເອກສາຣແລະຫຣັກຣຸຳຣຳເກ່ຍວກັບເຣື່ອງທີ່ສອບສວນ

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่ครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม ให้นำายกองคการบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนามูลเหตุจูงใจความสำคัญและระดับ ตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อม แห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามี การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมแต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณา ดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษา วินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะ ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอื่นมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือ ตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้น เงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดิน โดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๒๙ ..(อื่นๆตามที่เห็นสมควร).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เอมอร มะโนมัน

(นางเอมอร มะโนมัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว