

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว

อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

๑. ข้อมูลการบริหารและพัฒนาบุคลากร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๒ ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง (ด้านการสรรหา)	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ -รายงานตำแหน่งว่างเพื่อขอใช้บัญชี -ประกาศสรรหาฯ พนักงานจ้าง -ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ) ๑ อัตรา -ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ ๒ อัตรา -ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา(รถกระเช้าซ่อมไฟฟ้า) ๑ อัตรา	- - -	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ประกาศใช้แผนฯ(ปรับปรุง) เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ -บรรจุแต่งตั้ง ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร -บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ๓ อัตรา
๒	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (ด้านการพัฒนา)	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่สายงาน จำนวน ๑๖ ราย	๓๒๐,๐๐๐	-๒๗๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
๓	๓.๑ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ (ด้านประเมินผลการปฏิบัติงาน)	-มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-ไม่ใช้งบประมาณ	- ประเมิน ๒ ครั้ง	-พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔	๔.๑ จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพ (ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ)	-ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ -ให้คำปรึกษา -จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	-	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-พนักงานส่วนตำบลได้รับการพัฒนาฝึกอบรมตามสายงานอย่างต่อเนื่อง ตามหลักสูตร
๕	๔.๑ ดำเนินการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมและการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ ๔.๒ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้พนักงานถือปฏิบัติ (ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม)	-โครงการอบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ข้าราชการฯ ประจำปี ๒๕๖๖ -โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	- ๕,๐๐๐	-ไม่ใช้งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท	๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖	-พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีคุณธรรม จริยธรรม และรู้ระเบียบวินัยของข้าราชการมากขึ้น และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น

สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่ง ๑๖ ราย ครุ ๑ คน

พนักงานจ้างตามภารกิจดำรงตำแหน่ง ๑๒ ราย

พนักงานจ้างทั่วไปดำรงตำแหน่ง ๑๐ คน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑	นายธนกร วีระเทศ	ปลัด อบต.หนองหญ้าขาว	๑	๑	
๒	นายวงศ์วิศ เหลืองภิรมย์	รองปลัด อบต.หนองหญ้าขาว	๑	๑	
๓	นายพนนกร ศิริสวัสดิ์	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	๑	
๔	นายสมบัติ ละภักดี	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	
๕	-	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	ว่าง
๖	-	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	-	ว่าง
๗	นายณัฐพงษ์ เขตเตียนจันทิก	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑	๑	
๘	นางสาวนิพา เทียนช้าง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	
๙	นางสุภาภรณ์ มุขมนตรี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	๑	๑	
๑๐	นางสาววารินทร์ รวมสันเทียะ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	
๑๑	นางสาวณัฐกานต์ บางกระ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	
๑๒	นางจรรยา ป้องล่องคำ	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	๑	๑	บรรจุ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๓	-	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	-	ว่าง
๑๔	-	นักวิชาการพัสดุ	๑	-	ว่าง
๑๕	-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	-	ว่าง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑๖	นายสนธยา วนสันเทียะ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑	๑	
๑๗	นางสาวอรยา ฐปขุนทด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	๑	
๑๘	นางวิไลพร ไชทะเล	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	๑	๑	
๑๙	นายชาคริต วุฒิพิศนิกิจ	เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญงาน	๑	๑	
๒๐	นางสาววรัญญา मिชชีฮา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๑	๑	
๒๑	นางสาวพรทิพย์ ถาวรพรหม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	
๒๒	นางสาวลลิตา เชือกกระโทก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	
๒๓	-	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	นางสาวธนิดา คชสาร	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	
๒	นายธนกร บัวแก้ว	พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ)	๑	๑	
๓	นายวิระ ภูระหงษ์	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	
๓	นางสาวฐณิษา ยศจันทิก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	
๔	นางสาวสุพรรณณี ขุนสันเทียะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	
๕	นางสาวยุวรินทร์ ยศจันทิก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	
๖	นางธัญวรัตน์ ประเสริฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	
๗	นายยุทธชัย ดวนจันทิก	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	
๘	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	-	ว่าง
๑๐	นางสาวกัญญารัตน์ คงจันทิก	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	
๑๑	นางสาวเกตุสระรินทร์ ขุนสันเทียะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	๑	
๑๒	นางชลธิษา แสพลกรัง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	๑	
๑๓	นายคมสัน ยะวงษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างทั่วไป				
๑	นายประทีป วราสุขเจริญ	ยาม	๑	๑	
๒	นางลำเคน โสจันทิก	คนงานทั่วไป	๑	๑	
๓	นายไสว สุขประจบ	คนงานทั่วไป	๑	-	
๔	นายถวิล สุขเหลือง	ภารโรง	๑	๑	
๕	นายจิระศักดิ์ วากกลาง	คนงานทั่วไป	๑	๑	
๖	นางสาวอังคณา บุษชา	คนงานทั่วไป	๑	๑	
๗	นายวิชัย เดชขุนทด	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าซ่อมไฟฟ้า)	๑	๑	
๘	นายขจร แก้วหล้า	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๑	๑	
๙	นายภูธรศักดิ์ วัตโธสง	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	
๑๐	นายสมจิตร สอรัมย์	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	
๑๑	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๑	-	ว่าง
๑๒	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๑	-	ว่าง

**บัญชีรายละเอียดการเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๖**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่จัด	ระหว่างวันที่
	สำนักปลัด				
๑	นายธนกร วีระเทศ	ปลัด อบต.	-การบริหารงานบุคคลและสิทธิประโยชน์ความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น” -ทบทวนแนวและปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีเพื่อความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการพัฒนาประสิทธิภาพพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	-สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่น -มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา -อบต.หนองหญ้าขาว	๒๑ - ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๒	นายวงศ์วิศ เหลืองภิรมย์	รองปลัด อบต.	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	-อบต.หนองหญ้าขาว	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๓	นายพนคร ศิริสวัสดิ์	หัวหน้าสำนักปลัด	-หลักสูตรการสุขาภิบาลอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฯ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	-ศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา -อบต.หนองหญ้าขาว	๒๒ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๔	นางสาวนิพา เทียนช้าง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	-สัมมนาการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	-มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน -อบต.หนองหญ้าขาว	๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๕	นางสาววารินทร์ รวมสันเทียะ (โอน ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	-หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๑” -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	-สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น -อบต.หนองหญ้าขาว	๒๗ สิงหาคม - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ ๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่จัด	ระหว่างวันที่
๖	นางสาวณัฐกานต์ บางกระ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	-เทคนิคการนำประเด็นยุทธศาสตร์และหมุดหมาย แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ -เทคนิคและแนวปฏิบัติในการเบิกค่าใช้จ่ายและการดำเนินการจัดหาพัสดุเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การจัดฝึกอบรม การจัดงานฯ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	-มหาวิทยาลัยมหาสารคาม -มหาวิทยาลัยมหาสารคาม -อบต.หนองหญ้าขาว	๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖- ๒ เมษายน ๒๕๖๖ ๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๗	นางจรรยา ป้องล่องคำ	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	-หลักสูตรการสุขาภิบาลอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฯ -ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่น ๑๒๙ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	-ศูนย์อนามัยที่ ๕ นครราชสีมา -สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น -อบต.หนองหญ้าขาว	๒๒ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๕-๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๘	นางวิไลพร ไชทะเล	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	-การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนฯ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	-มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช -อบต.หนองหญ้าขาว	๒๑ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๖ ๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๙	นายชาคริต วุฒิพศินกิจ	เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญงาน	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	-อบต.หนองหญ้าขาว	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๐	นางสาวพรทิพย์ ถาวรพรหม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	-เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๕๙ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	-สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น -อบต.หนองหญ้าขาว	๒๑ กันยายน ๒๕๖๖- ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่จัด	ระหว่างวันที่
	กองคลัง				
๑๑	นายสนธยา วนสันเทียะ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	-การตรวจสอบรายงานทางการเงินฯ การคิดค่าเสื่อมราคาฯ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	-มหาวิทยาลัยมหาสารคาม -อบต.หนองหญ้าขาว	๑ - ๓ กันยายน ๒๕๖๖ ๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๒	นางสาวอรยา ฐุขุนทด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	-การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี การจัดทำงบการเงินรวม และการจัดทำ รายงานการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ฯ	-มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๑๓	นางสาวรัฐญา มิชชีฮา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	-การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี การจัดทำงบการเงินรวม และการจัดทำ รายงานการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ฯ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	-มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน -อบต.หนองหญ้าขาว	๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
	กองช่าง				
๑๔	นายสมบัติ ละภักดี	ผอ.กองช่าง	-การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำร่างขอบเขต การกำหนดราคากลาง การจัดทำ รายงานขอซื้อขอจ้าง การอุธรณ์ การทำสัญญา การบริหารสัญญาและการตรวจ รับพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ฯ ในรุ่นที่ ๓ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	-มหาวิทยาลัยสวนสุนันทา -อบต.หนองหญ้าขาว	๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ ๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๕	นางสาวลลิตา เชื้อกระโทก	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	-การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำร่างขอบเขต การกำหนดราคากลาง การจัดทำ รายงานขอซื้อขอจ้าง การอุธรณ์ การทำสัญญา การบริหารสัญญาและการตรวจ รับพัสดุ	-มหาวิทยาลัยสวนสุนันทา	๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่จัด	ระหว่างวันที่
			และการจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ในวันที่ ๓ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	-อบต.หนองหญ้าขาว	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
	กองการศึกษา				
๑๖	นายณัฐพงษ์ เขตเตียนจันทิก	นักวิชาการศึกษา	-การบันทึกบัญชีตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐของ รพ.สต.และหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	-มหาวิทยาลัยบูรพา -อบต.หนองหญ้าขาว	๑๐ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๗	นางสุภาภรณ์ มุขมนตรี	ครู	-การบันทึกบัญชีตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐของ รพ.สต.และหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	-มหาวิทยาลัยบูรพา -อบต.หนองหญ้าขาว	๑๐ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

จำนวนพนักงานส่วนตำบลในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๗ คน
 เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน/งานในหน้าที่ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๘.๒๔
 เข้าประชุมประจำเดือน จำนวน ๑๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๑๒
 เข้าร่วมกิจกรรมปรับปรุงสถานที่ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๘.๒๔
 เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๑๒
 -เข้ารับการอบรมเพิ่มศักยภาพการบริหารงาน จำนวน ๑๕ คน ร้อยละ ๘๘.๒๔

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑.การบริหารงานด้านอัตรากำลัง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมในองค์กร ไม่สามารถสำเร็จได้ด้วยการเปลี่ยนแปลงเพียงกองหรือหน่วยงาน หรือเพียงคนใดคนหนึ่งเท่านั้น ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกส่วนทุกฝ่าย ซึ่งผู้บริหาร เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างนโยบายขององค์กร
- ๒.ปัญหาเรื่องความยากลำบากในการสรรหาตำแหน่งสายบริหารและสายปฏิบัติ ที่ร้องขอให้กรมส่งเสริมฯ ดำเนินการสอบคัดเลือก
- ๓.การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ทันตามความต้องการ

ข้อเสนอแนะและการแก้ไขปัญหา

- ๑.ผู้บริหารต้องรับทราบและเข้ามามีส่วนร่วม มีแนวคิดที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรในหน่วยงาน เล็งเห็นความสำคัญ จะส่งผลให้สามารถดำเนินกิจกรรมต่างๆ ได้ดี รวมทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาได้
- ๒.ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย
- ๓.ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง