

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว
ตำบลหนองหญ้าขาว อำเภอสีคิ้ว
จังหวัดนครราชสีมา

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)			√	-เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖-เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ (รวบรวมข้อมูลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี) ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ กำหนดตำแหน่ง ๒ ตำแหน่ง ๑.ผช.จพง.การเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๒.พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)				-๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี) ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติมา แทน ในตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การ ย้าย การคัดเลือก การขอใช้บัญชี กสธ.ฯลฯ			√	-เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลพนักงานส่วน ท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อมาแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง
-รับโอน				-เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
-สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างจำนวน ๔ ตำแหน่ง เพื่อมา แต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง ๑.ผช.จพง.การเงินและบัญชี (จ้างใหม่) ๒.พนักงานขับรถยนต์ (จ้างใหม่) ๓.คนงาน (จ้างแทน) ๔.คนงานประจำรถขยะ (จ้างใหม่)			√	ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗) -เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗-เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ อนุมัติการจ้างตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗
๓.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)			√	-เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖-เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ (รวบรวมข้อมูลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี) ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้			√	-เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ และเดือน เมษายน ๒๕๖๗ ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนด หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ตามกำหนดระยะเวลารอบการประเมิน

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๕ ดำเนินการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อค้นหาปัจจัยที่มีผลต่อความสุข ความพึงพอใจ และแรงจูงใจของบุคลากรอย่างเป็นระบบและครอบคลุมทั้งองค์กร			√	เดือนมกราคม ๒๕๖๗ จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสรุปรายงานผลเสนอนายกองค้การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำข้อมูลที่รวบรวมได้ไปใช้ในการพัฒนาองค์กรด้านระบบบริหารงานบุคคล การเรียนรู้และสร้างแรงจูงใจ ตลอดจนการสร้างคุณภาพสุก ความพึงพอใจ และความผูกพันต่อองค์กร
๖ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เป็นปัจจุบัน			√	เดือนมกราคม ๒๕๖๗ จัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง พร้อมกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น แจ้งประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทราบ
๔. การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ)			√	เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ แจ้งประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลทราบ

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	√			๐	ในปีงบประมาณที่ผ่านมา อบต.ไม่มีการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการรายใหม่
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น -ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักวิชาการเกษตร รุ่นที่ ๑๑			√	๓๓,๕๐๐	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			√	๑๔๙,๒๗๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๔ โครงการ ฝึกอบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗			√	๑๐,๔๔๐	วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗
๕ การฝึกอบรมความรู้เพิ่มศักยภาพการบริหารงานให้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗			√	๒๓๗,๗๖๐	วันที่ ๒๗ – ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๖.กิจกรรม ๕ ส.			√	๐	เดือนมกราคม ๒๕๖๗ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ เดือนกันยายน ๒๕๖๗

สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่ง ๑๕ ราย ครู ๑ คน

พนักงานจ้างตามภารกิจดำรงตำแหน่ง ๑๓ ราย

พนักงานจ้างทั่วไปดำรงตำแหน่ง ๙ คน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑	นายธนกร วีระเทศ	ปลัด อบต.หนองหญ้าขาว	๑	๑	
๒	นายวงศ์วิศ เหลืองภิรมย์	รองปลัด อบต.หนองหญ้าขาว	๑	๑	
๓	นายพนคร ศิริสวัสดิ์	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	๑	
๔	นายสมบัติ ละภักดี	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	
๕	-	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	ว่าง
๖	-	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	-	ว่าง
๗	นายณัฐพงษ์ เขตเตียนจันทิก	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑	๑	
๘	นางสาวนิพา เทียนช้าง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	
๙	นางสุภาภรณ์ มุขมนตรี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	๑	๑	
๑๐	นางสาววารินทร์ รวมสันเทียะ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	
๑๑	นางสาวณัฐกานต์ บางกระ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	
๑๒	นางจรรยา ป้องล่องคำ	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	๑	๑	บรรจุ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๓	-	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	-	ว่าง
๑๔	-	นักวิชาการพัสดุ	๑	-	ว่าง
๑๕	-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	-	ว่าง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑๖	-	นักจัดการงานทั่วไป	๑	-	ว่าง
๑๗	-	นิติกร	๑	-	ว่าง
๑๘	นายสนธยา วนสันเทียะ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑	๑	
๑๙	นางวิไลพร ไชทะเล	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	๑	๑	
๒๐	นายชาคริต วุฒิพิศนิกิจ	เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญงาน	๑	๑	
๒๑	นางสาววรัญญา मिซซึฮา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๑	๑	
๒๒	นางสาวพรทิพย์ ถาวรพรหม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	
๒๓	นางสาวลลิตา เชื้อกกระโทก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	
๒๔	-	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	นางสาวธนิดา คชสาร	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	
๒	นายธนกร บัวแก้ว	พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ)	๑	๑	
๓	นายวิระ ภูระหงษ์	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	
๓	นางสาวฐณิษา ยศจันทิก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	
๔	นางสาวสุพรรณิ ขุนสันเทียะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	
๕	นางสาวยุวรินทร์ ยศจันทิก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	
๖	นางธัญวรัตน์ ประเสริฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	
๗	นายยุทธชัย ดวนจันทิก	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	
๘	นางสาวพิชญนันท์ ทรงเจริญ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	
๑๐	นางสาวกัญญารัตน์ คงจันทิก	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	
๑๑	นางสาวเกตุสรารินทร์ ขุนสันเทียะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	๑	
๑๒	นางชลธิชา แสพลกรัง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	๑	
๑๓	นายคมสัน ยะวงษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างทั่วไป				
๑	นายประทีป วราสุขเจริญ	ยาม	๑	๑	
๒	นางลำเคน โสจันทิก	คนงาน	๑	๑	
๓	นายไสว สุขประจบ	พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ)	๑	๑	ว่าง
๔	-	ภารโรง	๑	-	
๕	นายจิระศักดิ์ วากกลาง	คนงาน	๑	๑	
๖	-	คนงาน	๑	-	ว่าง
๗	นายวิชัย เดชขุนทด	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าซ่อมไฟฟ้า)	๑	๑	
๘	นายมนูญ เกตุนิ่ม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๑	๑	
๙	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๑	-	ว่าง
๑๐	นายภูธรศักดิ์ วัดไธสง	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	
๑๑	นายสมจิตร สอรัมย์	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	
๑๒	นายปิยะณัฐ พรหมบุตร	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	
๑๓	-	พนักงานขับรถยนต์	๑	-	ว่าง
๑๔	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๑	-	ว่าง
๑๕	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๑	-	ว่าง

บัญชีรายละเอียดการเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่จัด	ระหว่างวันที่
	สำนักปลัด				
๑	นายธนกร วีระเทศ	ปลัด อบต.	-การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณงานและราคาเพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้างฯ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -การใช้กลไกตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ในการจัดการปัญหาด้านอนามัยและสิ่งแวดล้อม	-มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก -อบต.หนองหญ้าขาว	๒๐ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒๗-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗
				มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒	นายวงศ์วิศิต เหลืองภิรมย์	รองปลัด อบต.	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -การจัดทำงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ และซักซ้อมการจัดทำงบประมาณฉบับใหม่เพื่อรองรับการช่วยเหลือประชาชนฯ -อบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-อบต.หนองหญ้าขาว -มหาวิทยาลัยศิลปากร -อบต.หนองหญ้าขาว	๒๗-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๔-๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗
๓	นายพนนกร ศิริสวัสดิ์	หัวหน้าสำนักปลัด	-เทคนิคเพื่อลดข้อพิพาทในการประชุมสภาท้องถิ่น กับบทบาทหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นฯ -อบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-มหาวิทยาลัยศิลปากร -อบต.หนองหญ้าขาว	๑๖ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗
๔	นางสาวนิพา เทียนช้าง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	-เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและสิทธิประโยชน์ของพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -อบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-จังหวัดนครราชสีมา -อบต.หนองหญ้าขาว -อบต.หนองหญ้าขาว	๓ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๒๗-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่จัด	ระหว่างวันที่
๕	นางสาววารินทร์ รวมสันติเยะ	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -การพัฒนาทักษะเดิม(Upsill) เพิ่มเติม ทักษะใหม่(Resill) ในงานสวัสดิการ สังคม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ -อบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-อบต.หนองหญ้าขาว -มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช -อบต.หนองหญ้าขาว	๒๗-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๑๒-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗
๖	นางสาวณัฐกานต์ บางกระ	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ชำนาญการ	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและใช้จ่ายเงิน สะสมฯ อบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-อบต.หนองหญ้าขาว -มหาวิทยาลัยมหาสารคาม -อบต.หนองหญ้าขาว	๒๗-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๒๗ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗
๗	นางจรรยา บึงล่องคำ	นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ	-หลักสูตรนักวิชาการเกษตร รุ่น ๑๑ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น -อบต.หนองหญ้าขาว	๓ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒๗-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๘	นางวิไลพร ไชทะเล	เจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน ชำนาญงาน	-แนวทางการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยยัง ชีพผู้สูงอายุ -การพัฒนาทักษะเดิม(Upsill) เพิ่มเติมทักษะใหม่(Resill) ในงานสวัสดิการ สังคม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -อบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา -มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช -อบต.หนองหญ้าขาว -อบต.หนองหญ้าขาว	๑๐-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๑๒-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๒๗-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗
๙	นายชาคริต วุฒิพินิจ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน	-อบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-อบต.หนองหญ้าขาว	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่จัด	ระหว่างวันที่
๑๐	นางสาวพรทิพย์ ถาวรพรหม	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -อบรรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-อบต.หนองหญ้าขาว -อบต.หนองหญ้าขาว	๒๗-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗
	กองคลัง				
๑๑	นายสนธยา วนสันเทียะ	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -อบรรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-อบต.หนองหญ้าขาว -อบต.หนองหญ้าขาว	๒๗-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗
๑๒	นางสาววรัญญา มิชชีฮา	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ชำนาญงาน	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ -อบรรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-อบต.หนองหญ้าขาว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน -อบต.หนองหญ้าขาว	๒๗-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๓๐ สิงหาคม- ๑ กันยายน ๒๕๖๗ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗
	กองช่าง				
๑๓	นายสมบัติ ละภักดี	ผอ.กองช่าง	-เทคนิคการคำนวณราคากลาง งานอาคาร งานชลประทาน งานทาง สะพานและท่อ เหลี่ยมฯ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -อบรรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-มหาวิทยาลัยศิลปากร -อบต.หนองหญ้าขาว -อบต.หนองหญ้าขาว	๒๒ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒๗-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่จัด	ระหว่างวันที่
๑๔	นางสาวลลิตา เชือกกระโทก	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	-เทคนิคการคำนวณราคากลาง งานอาคาร งานชลประทาน งานทาง สะพาน และท่อเหลี่ยมฯ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-มหาวิทยาลัยศิลปากร -อบต.หนองหญ้าขาว	๒๒ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒๗-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗
	<u>กองการศึกษา</u>				
๑๕	นายณัฐพงษ์ เขตเตียนจันทิก	นักวิชาการศึกษา	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์(NEW e-LAAS) และ เตรียมความพร้อมปิดบัญชีของหน่วยงานได้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-อบต.หนองหญ้าขาว -มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๗ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗
๑๖	นางสุภาภรณ์ มุขมนตรี	ครู	-การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์(NEW e-LAAS) และ เตรียมความพร้อมปิดบัญชีของหน่วยงานได้สังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นฯ -อบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-มหาวิทยาลัยบูรพา -อบต.หนองหญ้าขาว	๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗
จำนวนพนักงานส่วนตำบลในปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๖ คน เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน/งานในหน้าที่ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๗๕ เข้าประชุมประจำเดือน จำนวน ๑๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมปรับปรุงสถานที่ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๗๕ เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๑.๒๕ -เข้ารับการอบรมเพิ่มศักยภาพการบริหารงาน จำนวน ๑๕ คน ร้อยละ ๙๓.๗๕					

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑.การบริหารงานด้านอัตรากำลัง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมในองค์กร ไม่สามารถสำเร็จได้ด้วยการเปลี่ยนแปลงเพียงกองหรือหน่วยงาน หรือเพียงคนใดคนหนึ่งเท่านั้น ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกส่วนทุกฝ่าย ซึ่งผู้บริหาร เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างนโยบายขององค์กร
- ๒.ปัญหาเรื่องความยากลำบากในการสรรหาตำแหน่งสายบริหารและสายปฏิบัติ ที่ร้องขอให้กรมส่งเสริมฯดำเนินการสอบคัดเลือก ไม่ได้ตำแหน่งที่น้องขอ
- ๓.การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ทันตามความต้องการ

ข้อเสนอแนะ และการแก้ไขปัญหา

- ๑.ผู้บริหารต้องรับทราบและเข้ามามีส่วนร่วม มีแนวคิดที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรในหน่วยงาน เล็งเห็นความสำคัญ จะส่งผลให้สามารถดำเนินกิจกรรมต่างๆได้ดี รวมทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาได้
- ๒.ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย
- ๓.ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๔.ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม โดยผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Application Zoom) หรือรูปแบบออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มมากขึ้นและอย่างต่อเนื่อง และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวนิพา เทียนช้าง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ